CENTRE DE RESSOURCES ECONOMIE CIRCULAIRE ET DECHETS

Programme de formation "réduction des déchets"

Communauté de communes du Thouarsais

Auteur :

4 rue de la Trémoïlle
BP 160
79104 Thouars
Voir le site internet
Fanny Garrone
fanny.garrone@thouars-communaute.fr

Consulter la fiche sur OPTIGEDE

CONTEXTE

Le Conseil Général des Deux Sèvres a lancé en juin 2014 un appel à projet Ideal79 « Actions de prévention des déchets et de réduction à la source » auprès des associations.

A Thouars, la structure « Portes Ouvertes Emploi » (POE) a candidaté.

POE est une structure qui accueille les demandeurs d'emplois et propose un accompagnement professionnel adapté selon leur profil.
En tant qu'Association Intermédiaire, POE met à disposition des particuliers et des professionnels (collectivités, associations, entreprises,...) son personnel en fonction des profils recherchés. POE peut intervenir dans différents secteurs d'activités: ménage, repassage, jardinage, petits bricolage, peinture, garde d'enfants de plus de 3 ans, mais aussi production industrielle et agricole, manutentions diverses, restauration, espaces-verts, bâtiment,...

Le projet de POE était de former et d'outiller les salariés en parcours afin qu'ils deviennent des diffuseurs de bonnes pratiques en matière de réduction des déchets.

OBJECTIFS ET RESULTATS

Objectifs généraux

Sensibiliser les salariés en parcours sur 3 thématiques :

un atelier « jardinage agro-écologique »

→ présentation des grands principes du jardinage écologique

→ apprentissage de la bonne pratique du compostage

un atelier « entretien de la maison »

→ sensibilisation à la production de déchets à la maison, présentation de la toxicité des produits du commerce pour l'utilisateur et pour l'environnement

→ découverte des solutions alternatives : fabrication de produits d'entretien maison

un atelier « alimentation »

→ prise de conscience de l'empreinte écologique dans les actes d'achat

→ présentation des solution possibles dans nos choix de consommation

Réaliser un outil de communication sur lequel les salariés pourraient s'appuyer afin de diffuser les savoirs acquis.

Résultats quantitatifs

30 salariés sensibilisés

5 séances par atelier réalisées

Réalisation d'un mémo récapitulatif des 3 ateliers

Résultats qualitatifs

Mise en œuvre par les salariés des apprentissages pour leur propre compte

Mise en œuvre des apprentissages pour le compte des clients

Répercussion auprès des autres salariés en parcours

MISE EN OEUVRE

Planning

Juin 2014 : Lancement de l'AAP par Ideal79

Septembre 2014 : Sélection de la structure par le CG

Novembre 2014 : Lancement des ateliers

Mars 2015 : Fin des ateliers

Séance d'échanges entre les 3 groupes

Participation des salariés au forum des association, démonstrations des savoirs acquis

Moyens humains

Les animations des ateliers ont été confiées à l'association On Loge A Pied (3 séances par atelier)

Chargée de mission PLPD : participation au comité de travail de l'appel à projet et accompagnement de la structure

Animatrice tri-prévention : animation d'une séance sur l'atelier « entretien de la maison » et de deux séances sur l'atelier « alimentation » + aide à la conception du mémo récapitulatif

Animateur jardinage et compostage : animation d'une séance sur l'atelier « jardinage »

Moyens financiers

Subvention du CG à hauteur de 2 500 €

Moyens techniques

Réalisation d'un diaporama « Comment faire mes courses de façon responsable »

Mallette d'animation « Tuper'turbes ta poubelle » :

- outil « comment bien ranger mon réfrigérateur »
- outil « comment faire le tri »

Réalisation d'étiquettes pour les produits ménagers fabriqués maison

Partenaires mobilisés

Conseil Général (partenaire financier)

VALORISATION DE CETTE EXPERIENCE

Facteurs de réussites

Les employés de POE sont demandeurs de ce genre d'ateliers. Ils ont exprimé leur motivation et le souhait d'aller plus loin.

Il est judicieux de renouveler des animations dans ce sens, puisque les salariés sont des diffuseurs d'informations auprès de leurs employeurs, collègues etc.

Difficultés rencontrées

Permet de créer des liens nouveaux avec des acteurs du territoire jusqu'à présent non mobilisés sur le programme de prévention.

Recommandations éventuelles

Il semble nécessaire de bien construire les outils d'information et de sensibilisation afin que le sujet soit abordé de façon ludique et non moralisatrice.

Mots clés

PREVENTION DES DECHETS | ORGANISATION PROFESSIONNELLE | EMPLOYE | CONSOMMATION DURABLE | ORDURES MENAGERES RESIDUELLES | DECHETS VERTS

Dernière actualisation

Octobre 2019

Fiche réalisée sur le site optigede.ademe.fr

sous la responsabilité de son auteur

Contact ADEME

Administrateur OPTIGEDE

administrateur.optigede@ademe.fr

Direction régionale toutes les régions